

El empresario Luis Mitre, tercer candidato a la presidencia del Grupo Covadonga

El doctor Pedro García, de la Clínica El Molinón, le acompañará en un proyecto «profesional, solvente e ilusionante»

GUILLERMO MAESE

GIJÓN. El Grupo suma un nuevo candidato a su carrera presidencial, el empresario gijonés Luis Mitre ya es el tercer candidato oficioso. Director de la empresa Sistema de Oficina del Principado —distribuidora oficial de Canon en Asturias desde hace más de 40 años—, la de Mitre, dicen sus colaboradores, es un proyecto «profesional, solvente e ilusionante».

Al empresario gijonés le acompañará en su candidatura el doctor y propietario de la Clínica El Molinón, Pedro García. «Nuestro proyecto se basará en la búsqueda de un Grupo tranquilo y participativo», apunta el médico García, a quien se le puede ver con asiduidad en las instalaciones de Las Mestas practicando deporte. «Los socios deben volver al centro del club», destacó el sanitario gijonés, quien dice haber recibido el empuje de numerosos socios durante los últimos meses.

Hijo de Luis Mitre, empresario gijonés y exconsejero del Sporting, y hermano de María, concejala de Hacienda del Ayuntamiento, y de Cristina, popular periodista recientemente galardona-



El empresario Luis Mitre, en su despacho de Gijón. PALOMA UCHA

da con un premio Ondas, el precandidato se deja ver desde el inicio del mandato junto a los miembros del equipo de confianza de la alcaldesa, Carmen Morián. De hecho, recientemente representó al equipo de gobierno en



Pedro García

una reunión con uno de los distritos de Gijón, acompañado de Balbina Sedano, militante de Foro Gijón, y número nueve de la lista electoral del partido de Morián en la ciudad.

La tercera candidatura que se presentan a las

presidenciales del Grupo será —según apuntan sus integrantes— «amplia y heterogénea».

El avance tecnológico y la apertura de canales de comunicación con el socio apuntan a ser la punta de lanza de la candidatura de Mitre.

Cuatro candidatos en 2008

Desde 2008 no se dan en la entidad deportiva unas elecciones con tantos aspirantes. De aquella elección social resultó ganador Enrique Tamargo, después de que fuera respaldado por 3.142 socios de los 6.957 que ejercieron su derecho al voto durante la jornada. En segunda posición quedó Tasio del Reguero, con 2.886 votos, seguido a amplia distancia por Juan Vigón, con 555 respaldos, y Juan Molina, con 332.

La asamblea extraordinaria de socios del 15 de febrero determinará el calendario electoral, así como la fecha para la presentación de los avales necesarios para optar a la presidencia del club. No parece que ninguno de los candidatos vaya a tener mayor problema para salvar el trámite de los avales, que en años anteriores se colocó en 300 apoyos de socios con derecho a voto.

Los usos de la finca La Torriente, la instalación de sistemas de ahorro energético o la renovación de la sede de Mareo serán alguna de las claves de las próximas elecciones grupistas, que, a la vista está, se prevén reñidas.

El PSOE llevará al Pleno la «falta de seguridad» que ofrece Poniente al piraguismo

G. M.

GIJÓN. La dársena de Poniente, que el Ayuntamiento y el Grupo dan por buena para la práctica del piraguismo, no convence, como ya adelantó EL COMERCIO, ni a la federación ni a los veteranos de este deporte. Tampoco al PSOE de Gijón que preguntará sobre este asunto al concejal de Deporte, Jorge Pañeda, en el Pleno municipal del próximo miércoles.

El concejal Ramón Tuero critica que «Pañeda no escucha a los expertos que son quienes de verdad pueden valorar la idoneidad del espacio. Sin ir más lejos, hace unos días los veteranos del piraguismo asturiano dudaban de la seguridad y la eficiencia de la dársena de Poniente y la consideraban peligrosa para las niñas y los niños. Instaban precisamente a buscar otro espacio».

Será el propio Tuero quien preguntará en el Pleno si considera el equipo de gobierno que la propuesta de Poniente, firmada también por el presidente saliente del Grupo, Antonio Corripio, reúne las condiciones técnicas en materia de seguridad y prevención que marca el reglamento.

IU pide que Pintueles explique el «ambiente laboral conflictivo» que se vive en Emulsa

Javier Suárez Llana alude a un informe que habla de «la existencia de situaciones de violencia física, psicológica y de acoso sexual»

MARCO MENÉNDEZ

GIJÓN. El portavoz municipal de Izquierda Unida, Javier Suárez Llana, ha solicitado la comparecencia del concejal y presidente de Emulsa, Rodrigo Pintueles, para que en la próxima comisión de Urbanismo, Obras Públicas y Medio Ambiente, «explique el informe de 'Evaluación de riesgos y factores psicosociales' que apunta a un ambiente laboral conflictivo en la empresa». En una nota de prensa, Suárez Llana muestra su preocupación porque, según explica, dicho informe habla también de «la existencia de situa-

ciones de violencia física y psicológica y de acoso sexual».

El concejal recuerda que, tras los casos de acoso sexual habidos en Emulsa en los últimos años «hubo un compromiso de la empresa de adoptar medidas de prevención, un compromiso que nunca se cumplió». Es por eso por lo que Suárez Llana quiere conocer tanto las conclusiones del informe como la valoración que hacen de ellas el presidente y el nuevo gerente», así como las medidas que «van a poner en marcha para solucionar una situación laboral que es insostenible». El concejal concluye indicando que «urge al nuevo gerente a pactar de inmediato las medidas y los cambios organizativos y de protocolo necesarios con el comité de empresa para poner fin a esta situación».

La empresa no está conforme con las conclusiones a las que ha

LOS DATOS

► **Comparecencia.** El portavoz de IU, Javier Suárez Llana, ha pedido que el concejal y presidente de Emulsa, Rodrigo Pintueles, explique la situación laboral en la empresa.

► **Crítica.** Califica la situación como de «insostenible».

► **La empresa.** Indica que el informe no habla en ningún momento de conflictividad.

llegado el concejal de IU. Fuentes de Emulsa indicaron que «en el informe no se menciona en ningún momento que haya una especial conflictividad en ningún servicio de Emulsa, la evaluación no se pronuncia en ese sentido. Esas valoraciones o interpretaciones corresponden a personas

que desconocen tanto los procesos de intervención psicosocial como el método en sí».

El citado documento es la parte inicial de un proceso de evaluación más amplio. Hasta el momento, recoge las respuestas de los trabajadores a un formulario tipo test, pero que se verá complementado con una serie de encuestas personalizadas para entrar en los detalles.

Cuestionario

Según el informe que ha consultado EL COMERCIO, el cuestionario se presentó a 545 trabajadores de Emulsa. En materia de acoso sexual sólo uno respondió que se da «constantemente», mientras que «con frecuencia» lo indicaron ocho trabajadores, y «raras veces, 173». En cuanto a la violencia psicológica, 21 respuestas fueron «constantemente», 71 «con frecuencia» y 259 «raras veces», mientras que en violencia física se registraron 2 «constantemente», 6 «con frecuencia» y 116 «raras veces». Eso sí, no quiere decir que sea en el ámbito de la empresa, sino también en el trabajo en el exterior.

IU reclama elaborar una estrategia local sobre salud mental

I. V.

GIJÓN. La concejala Noelia Ordieres, de IU, ha registrado para su debate y votación en el Pleno del próximo miércoles una propuesta de acuerdo en la que insta al Ayuntamiento a poner en marcha una mesa de trabajo «para el desarrollo de la Primera Estrategia de Salud Mental de Gijón». Pide que en ella participen «los distintos actores que ya trabajan en el ámbito de la salud mental y otras entidades de interés». Reclama también «exigir al gobierno del Principado un incremento de los recursos en materia de salud mental y la puesta en marcha de medidas concretas para mejorar la atención, prevenir las distintas problemáticas y reducir en número de suicidios en la comunidad autónoma».